

Памятка по неформальной занятости для работников.

В настоящее время вопросы ликвидации неформальной занятости, легализации "теневой" заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты стали наиболее актуальными как для работников предприятий и организаций, так и для органов власти. Ряд организаций малого и среднего бизнеса, не желая платить налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в "конвертах". Соккрытие реальной заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведут к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме. "Теневая" заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников.

Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т. к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями. У такого работника не учитывается трудовой стаж, в том числе льготный, который необходим ряду категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, так как он исключается из сферы действия Закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Работник, трудясь в условиях "серой схемы трудовых отношений", остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем, он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как для этого требуются свидетельские показания, однако далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания в суде против собственного работодателя.

За нелегальную выплату заработной платы работодателю грозит ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ, административная ответственность по ст. 15.11 КоАП РФ, а в крайних случаях — уголовная ответственность согласно Уголовному кодексу РФ. Поводом для проведения проверки может стать обращение гражданина или организации.

Напоминаем гражданам, что по вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и др.) вы можете обратиться по телефону "горячей линии": 8 (86140)5-85-92 — администрация муниципального образования «Успенский район».

Уважаемые руководители организаций и индивидуальные предприниматели, работающие на территории МО «Успенский район»!

Обращаем ваше внимание на необходимость легализации трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров. В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации, заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Если при проверке выявится факт, что работник не оформлен несколько лет, и за этот период не выплачены налоги, то на ИП заводится уголовное дело, при этом может быть выдвинуто требование о выплате страховых взносов за упущенный период в полном размере.

Административная и налоговая ответственность

За привлечение к работе сотрудника без трудового договора ИП накажут рублем по ст. 5.27 КоАП РФ — от 10 000 до 20 000 руб., за повторное нарушение — от 30 000 до 40 000 руб.

За иностранного гражданина предусмотрена ответственность по ст. 18.15 КоАП РФ. Штрафы будут выше — от 25 000 до 70 000 руб. в зависимости от субъекта РФ.

Если вы прикрыли трудовые отношения договором ГПХ, то штраф будет от 5 000 до 10 000 руб., за повторное нарушение — от 30 000 до 40 000 руб. по ст. 5.27 КоАП.

Помимо административного наказания, придется выплатить штраф по ст. 122 Налогового кодекса — 40% от суммы неуплаченных страховых взносов, а также полностью возместить задолженность перед фондами вместе с пени.

Уголовная ответственность

За уклонение от уплаты налогов и взносов могут наказать по ст. 198 Уголовного кодекса, но только если нарушение допущено повторно, а государству за три года нанесен крупный (от 1 700 000 руб) или особо крупный (от 13 500 000 руб) ущерб. Есть несколько вариантов наказания: штраф от 100 000 до 500 000 руб., принудительные работы на период от 1 года до 3 лет, либо лишение свободы на срок до 3 лет.