

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЬНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**УСПЕНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.03.2024г. №\_\_\_\_

с. Вольное

**Об утверждении Положения по премированию работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района**

На основании Постановления губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 года № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края», в соответствии с пунктом 2 постановления Губернатора Краснодарского края от 06 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления администрации Вольненского сельского поселения Успенского района от 24.01.2024 №23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района», в целях обеспечения прав законных интересов и социальной защищенности работников муниципальных учреждений Вольненского сельского поселения Успенского района, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение по премированию работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Глава Вольненского

сельского поселения

Успенского района Д.А. Кочура

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Проект внесен и подготовлен:Главный специалист, финансистадминистрации Вольненскогосельского поселения |  | Т.В. Гусева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024г. |
|  |  |  |
| Проект согласован: |  |  |
| Исполняющий обязанности главного специалиста администрацииВольненского сельского поселения |  | С.Ю. Коваленко\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024г. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению администрацииВольненского сельского поселения Успенского района от 29.02.2024 г. №\_\_\_ |

# ПОЛОЖЕНИЕпо премированию работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района

# Общие положения

1.1. Настоящее Положение по премированию работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района (далее соответственно – учреждения, Положения об оплате труда).

1.2. Перечень нормативных правовых актов, являющихся основанием для принятия Положения:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37«Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» лее – Постановление № 37);

от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 570);

от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 121н);

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);

от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Закон № 1572-КЗ);

Закон Краснодарского края от 03.11.2000 N 325-КЗ «О культуре»;

постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684«Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

постановления администрации Вольненского сельского поселения Успенского района от 24.01.2024 №23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников отрасли культуры Вольненского сельского поселения Успенского района»;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

#

# 2. Порядок и условия установления премирования

2.1. Премиальные выплаты:

2.1.1. По итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

другие показатели.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц ему не выплачивается;

2.1.2. За выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения.

Премирование осуществляется в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников структурных подразделений учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения;

2.1.3. Премия выплачивается работникам учреждения единовременно к отраслевому профессиональному празднику к «Дню работника культуры» и другим профессиональным праздникам по отраслевой принадлежности. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия к отраслевому профессиональному празднику не ограничена.

Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения. Размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются распоряжением администрации Вольненского сельского поселения Успенского района.

Глава Вольненского

сельского поселения

Успенского района Д.А. Кочура